

## NÄTVERK FÖR ERFARENHETSUTBYTE

Som en del i Sirius arbete kommer ett nätverk för erfarenhetsutbyte mellan förändringsledare vid ett antal massa- och pappersbruk att byggas upp. Det handlar om att utveckla operatörsrollen och att identifiera framgångsfaktorer som metodiskt utvecklar operatörsrollen. Detta bedrivs på brukets villkor. Sirius uppgift är enbart att koppla ihop förändringsledare på berörda företag, inspirera och sprida kunskap. Ett första uppstartsmöte är planerat i september.

Läs mer på sista sidan.



## RAPPORTERA OLYCKSFALL OCH TILLBUD

**SEDAN EN TID FÖRMEDLAR** CEPI olyckor och allvarliga tillbud som skett på massa- och pappersbruk i Europa. Rapporterna ska förebygga att liknande olyckor händer igen.

Även svenska bruk uppmanas att rapportera olyckor som, i förebyggande syfte, kan vara av intresse för andra massa- och pappersbruk.

Läs mer på nästa uppslag



Arbetet i Sirius inriktar sig på att utveckla hälsa, säkerhet, kompetens, ledarskap och medarbetarskap.

## Samverkan skapar en grund för ökad styrka

Sirius är namnet på ett nytt partsgemensamt råd inom massa- och pappersindustrin. Ett råd för industriell utveckling med fokus på hälsa, säkerhet, kompetens, ledarskap och medarbetarskap.

– Vår svenska massa- och pappersindustri har en unik styrka i vårt samverkansavtal där de goda relationerna mellan arbetsmarknadens parter skapar stora möjligheter, säger Thommy Haglund personaldirektör på Holmen och ordförande i Sirius.

– Vi vill stötta de lokala parterna i sitt förändringsarbete för att gemensamt åstadkomma konkurrensfördelar, säger han.

Sirius bygger på verksamheten ute i bruken.

– När de befintliga organen Pappersindustrins Yrkesnämnd, PYN samt Pappersindustrins Utvecklings och Arbetsmiljöråd, PUA nu

avvecklas kan det centrala utvecklingsarbetet bättra hänga ihop i ett helhetsperspektiv, tror Thommy Haglund.

Han hoppas att Sirius kommer att innebära möjligheter till samverkan på ett nytt och konstruktivt sätt.



Thommy Haglund

# Sirius ska stödja verksamhet på företagens egna villkor

**Sirius är den ledstjärna som ska inspirera de lokala parterna med samverkansavtalet i botten. – Sirius ska verka för att stärka företagets konkurrenskraft, säger Mårten Ericsson, Skogsindustrierna, sekreterare i Sirius.**

Namnet står egentligen för Skogsindustrins råd för industriell utveckling i samverkan. I rådet finns representanter för Skogsindustrierna, Pappers, Sveriges Ingenjörer, Unionen och Ledarna.

Fram till nu har PUA, Pappersindustrins Utvecklings- och Arbetsmiljöråd och PYN, Pappersindustrins Yrkesnämnd, verkat var för sig och med frågor som ofta hänger ihop.

Nu slås dessa båda organ samman och går upp i Sirius för att bättre skapa ett helhetsperspektiv.

– Samtidigt kommer den centrala organisationen att bättre hänga ihop med företagets verksamhet och vi kan genom Sirius på ett bättre sätt stödja de lokala företagen i deras vardag, menar Mårten Ericsson.

## Goda relationer

Han poängterar de unika förutsättningar som de goda relationerna mellan arbetsmarknadens parter

innebär genom samverkansavtalet. En gemensam grundsyn som skapar möjligheter inför framtiden.

– Vi ska jobba med utvecklingsfrågor i ett helhetsperspektiv. Då blir vi givetvis starkare tillsammans.

Rådet består av sexton ordinarie ledamöter, åtta från arbetsgivarsidan och lika många från den fackliga sidan. Till rådet kan också kopplas arbetsgrupper efter behov. Här ska företagets specialister kunna förstärka inom sina respektive kompetensområden.

– Med hjälp av arbetet inom Sirius bygger vi nya broar där det finns gemensamma problem att lösa, menar Mårten Ericsson.

– Vi vill ha ett öppet arbetssätt där företagets engagemang ger kraft och kunskap i utvecklingsarbetet.

Se också: [www.skogsindustrierna.org/Sirius](http://www.skogsindustrierna.org/Sirius)



## VAD KAN SIRIUS TILLFÖRA BRANSCHEN?



### JAN-HENRIK SANDBERG PAPPERS

I Sirius kan vi tillsammans skapa den goda arbetsmiljö, samverkan och kompetensutveckling som massa- och pappersbranschen så väl behöver!



### PER HIDESTEN SKOGSINDUSTRIERNA

Jag ser Sirius som ett forum för att kunna diskutera frågor på ett övergripande sätt. Erfarenhet, trender etc. är viktiga att kunna fånga upp och få möjlighet att ge bidrag till utifrån branschens förutsättningar. Kompetens, ledarskap och arbetsmiljö är exempel på frågor/områden att ta upp i den här gruppen för att gemensamt åstadkomma utveckling av konkurrenskraften i branschen.



### LIS-MARIE FOND UNIONEN

För mig känns det naturligt att slå samman PUA och PYN eftersom viktiga framgångsfaktorer som hälsa, arbetsmiljö och kompetensutveckling hänger så väl ihop. Det är viktigt med en helhetssyn, vilket också överensstämmer med den syn vårt samverkansavtal bygger på.



### LEIF NORDIN LEDARNA

Jag tror arbetsformerna i SIRIUS (liksom tidigare organ PYN och PUA) är något närmast unikt – särskilt ur ett internationellt perspektiv. Det sätt vi samverkar på mellan berörda organisationer och konkurrerande företag, för att stimulera en hälsofrämjande utveckling och konkurrenskraft, är väl värt att slå vakt om och vårda. Tydliggörandet av ledarskapets betydelse på alla plan har blivit en väckarklocka för många.



### MIKAEL BRANDT SVERIGES INGENJÖRER

Sirius ger oss alla ett bättre helhetsperspektiv på branschen. Genom Sirius kan vi gemensamt med bättningsfokus, större koncentration och samlad kraft ta oss an utvecklingsfrågorna i branschen än mer.

## Data of the high-pressure cleaning equipment

- Machine type: XX - 752 P 30
- Serial number: 50925
- Type of high-pressure pistol: XX - HP 750-2
- Built in 1998, supplied on 26.01.1999
- max. operating pressure 370 bar
- Operating pressure at the time of the accident 300 bar
- max. discharge 73 l/min
- The plant operates exclusively with cold water and no additives (cleaning agents)
- The plant is checked once a year by an employee for leakages and damaged parts or components such as pump, valves, hoses, high-pressure pistols, nozzle pipes and also for its overall operation.
- Additional check from the manufacturer each second year. Done 2007, 2008, 2009.

## Pictures



Place of accident

Employee working with the high-pressure pistol

Person when injured

High-pressure pistol

Glove

Glove and Overalls

2

Ett exempel på hur olycksfallsrapporteringen kan se ut som kommer från CEPI. Här samlas rapporter från olika europeiska massa- och pappersbruk. Bilden beskriver en olycka som en följd av rengöring under tryck. Operatören som skadades hade lång erfarenhet, var arbetsledare och hade också utbildad kollegor på det aktuella momentet.

## Nya regler om samordning vid byggnads- och anläggningsarbete

Fr o m 1 januari 2009 gäller nya regler om samordning vid byggnads- och anläggningsarbete. Skälet till regeländringen är att regeringen velat få ett bättre genomförande av EG:s Byggsplatsdirektiv 92/57/EEG.

De nya reglerna berör alla som utför byggnads- eller anläggningsarbete. Det innebär att inte bara byggföretag, utan alla företag, som låter utföra byggnads- eller anläggningsarbete på arbetsstället, omfattas av ändringarna. Som exempel på byggnads- och anläggningsarbete nämns bl a montering och nedmontering av prefabricerade element, inredning eller installation av utrustning, ändringar, renovering, reparationer, rivning och löpande underhåll.

### Sammanfattning

- Byggherren ska utse lämplig byggarbetsmiljösamordnare, dels för planering och projektering och dels för utförande av arbetet.
- Byggarbetsmiljösamordnare kan vara en fysiskt eller en juridisk person.
- Byggherren kan också utse sig själv men måste alltid göra ett aktivt val.
- Att utse en byggarbetsmiljösamordnare befriar inte byggherren från ansvar för de uppgifter byggarbetsmiljösamordnaren ska utföra.
- Byggherren kan under vissa omständigheter överlåta hela sitt arbetsmiljöansvar på en uppdragsgivare.

Läs mer på:

<http://62.95.69.3/SFSdoc/08/080934.PDF>

För mer information kontakta Margareta Jernelöv, tel 08-762 72 54.

## Rapportering via CEPI förebygger olyckor

Många olycksfall går att förebygga. Genom att informera om olyckor arbetar den europeiska organisationen CEPI – en förening för den europeiska pappersindustrin – och svenska Skogsindustrierna på att förbättra säkerheten ute på bruken.

– Både CEPI och vi vill gärna få kännedom om – för branschen intressanta arbetsolyckor/allvarliga tillbud – för spridning via Sirius, säger Margareta Jernelöv på Skogsindustrierna.

Redan idag finns PIA-systemet där olycksfall ska registreras. Ett viktigt instrument i det förebyggande arbetet.



Margareta Jernelöv

Rapportera olyckor på egna bruket

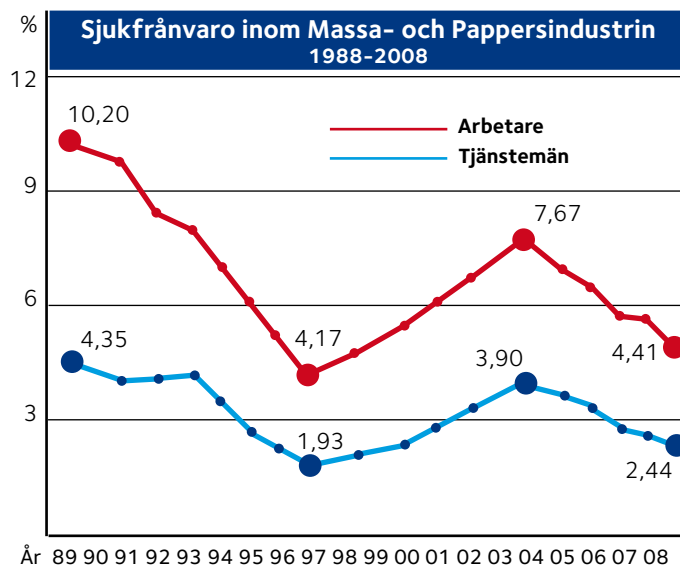
– Men vi vill också ha särskild uppmärksamhet på olyckor som kan vara intressant för andra kollegor att känna till, säger Margareta Jernelöv.

Idag finns den typen av information inom CEPI, den europeiska samarbetsorganisationen för skogsindustrierna.

Margareta Jernelöv hoppas nu alltså att få igång en svensk motsvarighet:

– Texten kommer att ligga på den publika sidan. De som vill delge informationen kan göra det genom att skicka in en rapport som vi kommer att publicera.

Mer information på [www.skogsindustrierna.org/Sirius](http://www.skogsindustrierna.org/Sirius)



År 89 90 91 92 93 94 95 96 97 98 99 00 01 02 03 04 05 06 07 08

Statistiken för sjukfrånvaron inom branschen sedan 1988. Källa: Hewitt Löneanalyser AB





# Nätverk för erfarenhetsutbyte runt den nya operatörsrollen

Operatören har en central roll för att skapa hög effektivitet i skogsindustrin. Nära samverkan med andra yrkesgrupper, tex inom underhåll, är en förutsättning för att skapa bästa möjliga helhetsresultat.

Det finns inga patentlösningar för hur arbetet ska organiseras, utan varje bruk måste närma sig frågan utifrån sina egna förutsättningar.

Sirius kommer att starta ett nätverk för förändringsledare vid bruk som jobbar aktivt med att utveckla operatörsrollen och angränsande yrkesgrupper.

Samtliga deltagande företag ska uppleva att Sirius nätverksprojekt bedrivs på brukets villkor. Sirius uppgift är enbart att koppla ihop nyckelpersoner på berörda företag, inspirera och sprida kunskap.

Förändringsledare från olika bruk ska få nya infallsvinklar och goda råd av andra i samma situation som kan vara till nytta på hemmaplan, inspirera och sprida kunskap.

Syftet med projektet är:

- att bygga ett nätverk för erfarenhetsutbyte mellan förändringsledare vid ett antal massa- och pappersbruk där man jobbar aktivt med att utveckla operatörsrollen.
- att identifiera framgångsfaktorer som metodiskt utvecklar operatörsrollen.

I dialog med berörda koncerner ska ett urval av bruk identifieras. De bjuds in till nätverket. Inbjudan går ut via Pappers och Skogsindustrierna. Ett uppstartsmöte äger rum från lunch till lunch den 8-9 september. Detta har till syfte att fånga upp företagets förväntningar och att sjsätta nätverket. Företagens egna förändringsprojekt och framgångsfaktorer identifieras, kunskap och erfarenheter sprids. En gemensam konsultinsats inom nätverket finansieras av Sirius. Längs resan arrangeras studiebesök, avstämningsmöten mm efter företagets önskemål och behov.

Naturlig mötesplats

Karl-Anders Eriksson, ansvarig för kompetensutvecklingen på SCA Ortviken, ser fram emot den mötesplats som nätverket kan bli:

– Det finns idag ingen naturlig mötesplats för oss inom branschen som jobbar med personalutveckling, säger han. Det här är precis vad vi behöver.

Han tror att nätverket blir en arena för att sprida kunskap och erfarenheter.

– Behovet finns. Och massor av idéer ute på de olika bruken. Nu får vi en möjlighet att träffas och ta del av varandras erfarenheter.

Lasse Wählstedt från Pappers ser Sirius som en möjlighet att stärka brukens konkurrenskraft:

– Det känns självklart att vi ska vara med och engagera oss, att påverka hur de framtida jobben ser ut, säger han. Och vi vet att de förändringar som fungerar kommer ofta fram i samverkan.

**INTRESSERAD ATT DELTA I NÄTVERKSARBETET? FÖR MER INFORMATION, RING MÅRTEN ERICSSON 036-30 32 60 ELLER LASSE WÅHLSTEDT 08-796 61 11. ANMÄL ERT INTRESSE FÖRE DEN 1 JUNI.**

Tidningen Sirius ges ut av Sirius, Skogsindustrins råd för Industriell Utveckling i samverkan.

Ansvarig Utgivare: Mårten Ericsson

Sirius finns också på nätet:

[www.skogsindustrierna.org/sirius](http://www.skogsindustrierna.org/sirius)

text Sven Magnusson, foto Sven Magnusson och Mårten Ericsson där inget annat anges

**sirius**   
SKOGSINDUSTRIS RÅD FÖR INDUSTRIELL UTVECKLING I SAMVERKAN

**Hur vill du ha tidningen distribuerad i fortsättningen? Som papperstidning eller via mejl?  
Gå in på vår hemsida och fyll i dina uppgifter: [www.skogsindustrierna.org/sirius](http://www.skogsindustrierna.org/sirius)**